

Вопрос-ответ

Вопрос. В январе 2026 года работница обратилась за назначением пособия на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей (далее – пособие). В семье воспитываются двое детей: 9 лет (ребенок-инвалид) и 17 лет. За какой период назначается и выплачивается пособие на старшего ребенка, если в году обращения за пособием он оканчивает школу, а 29.10.2026 ему исполняется 18 лет?

Ответ. На детей старше 16 лет (кроме ребенка-инвалида), которые получают общее среднее образование или специальное образование на уровне общего среднего образования, пособие назначается по день утраты основания, дающего право на пособие, но не позднее окончания обучения (по июнь включительно).

На детей, поступивших в учреждения образования для получения профессионально-технического, средне-специального или высшего образования в дневной форме на платной основе пособие выплачивается по день достижения ими возраста 18 лет (подп. 1.3 п. 3 ст. 16 Закона Республики Беларусь от 29.12.2013 №7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»).

При этом на ребенка в возрасте старше 16 лет, окончившего одно учреждение образования, пособие до дня поступления его в другое учреждение образования не назначается и не выплачивается (п.51 Положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569).

Таким образом, пособие на ребенка старше 16 лет, окончившего школу, выплачивается по июнь включительно. В случае поступлении ребенка в учреждение образования для получения профессионально-технического, средне-специального или высшего образования в дневной форме на платной основе выплата пособия возобновляется со дня поступления в данное учреждение по 29.10.2026 включительно.

Вопрос.

Работница предоставила к оплате листок нетрудоспособности в связи с беременностью и родами с 07.05.2025 по 09.09.2025. В расчетном периоде (с 01.10.2023 по 31.03.2025) она находилась в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и работала по совместительству.

На запрос плательщика через портал Фонда о среднечасовом заработке пришли сведения: «Размер среднечасового заработка составил 18,00 рублей. Пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального. Для расчета пособия применить данный среднечасовой заработок или среднечасовой заработок, из которого исчислялось пособие по предыдущему листку по беременности и родам».

Предыдущее пособие по беременности и родам назначалось из среднечасового заработка 22,00 рубля.

Как правильно назначить пособие?

Ответ.

В данной ситуации следует рассчитать пособие по нескольким вариантам и назначить по более выгодному.

1. Пособие из рассчитанного среднечасового заработка составит:
 $18,00 \text{ руб.} * 126 = \mathbf{2\ 268,00}$ рублей.
2. Пособие из среднечасового заработка по предыдущему листку нетрудоспособности по беременности и родам составит:
 $22,00 \text{ руб.} * 126 = \mathbf{2\ 772,00}$ рубля.
3. Пособие из размера минимальной заработной платы (работа на полную ставку) составит:
 $\mathbf{2\ 981,28}$ рублей (за май $726,00:31*25 = 585,48$ руб.; за июнь $726,00$ руб.; за июль $726,00$ руб.; за август $726,00$ руб.; за сентябрь $726,00:30*9 = 217,80$ руб.).

Таким образом, пособие по беременности и родам следует назначить в минимальном размере $\mathbf{2\ 981,28}$ рублей.

Вопрос: Временная нетрудоспособность у работника длилась с 25.01.2025 по 20.02.2025. В сведениях территориальных органов Фонда указано: среднечасовой заработок 0 рублей, пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального. Как рассчитать пособие?

Ответ: В данном случае пособие должно быть рассчитано из минимального размера, т.е. из минимальной заработной платы с учетом индексации за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие (далее – МЗП) (пункт 22 Положения о порядке обеспечения

пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2023 №569).

Размер пособия за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления размера МЗП на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью. При этом при занятости работника на условиях неполного рабочего времени размер минимальной заработной платы применяется пропорционально установленной работнику нормы неполного рабочего времени.

Поскольку временная нетрудоспособность у работника началась в январе 2025 года, для расчета пособия применяется МЗП за декабрь 2024 года (626 рублей).

Таким образом, при занятости работника на полную ставку минимальный размер пособия составит 588,49 рублей:

за январь 2025 года: $626:31 \text{ день} * 7 \text{ дней} = 141,35 \text{ рублей}$,

за февраль 2025 года: $626:28 \text{ дней} * 20 \text{ дней} = 447,14 \text{ рублей}$.

Вопрос.

Работнику в сентябре 2024 года установили группу инвалидности. Временная нетрудоспособность, связанная с причиной инвалидности, наступила у него 24.10.2024 и длилась по 19.02.2025. За какие дни нетрудоспособности должно быть назначено пособие?

Ответ.

В соответствии с частью первой пункта 11 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2023 №569, пособие по временной нетрудоспособности лицам, являющимся инвалидами (кроме лиц, указанных в части второй настоящего пункта), в случае заболевания или травмы, связанных с причиной инвалидности, назначается на период временной нетрудоспособности в связи с указанным заболеванием или травмой, но не более чем на 60 календарных дней непрерывно или не более чем на 90 календарных дней с перерывами в календарном году.

Следовательно, пособие по случаю временной нетрудоспособности, связанной с причиной инвалидности, за период с 24.10.2025 по 19.02.2025 должно быть назначено не более чем за 60 календарных дней непрерывно, т.е. за период с 24.10.2024 по 22.12.2024.

За дни временной нетрудоспособности по данному случаю, приходящиеся на 2025 год, пособие не назначается.

Вопрос.

Работница предоставила к оплате листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет в амбулаторных условиях, который выдан с 28.04.2025 по 05.05.2025.

Для работницы установлена пятидневная рабочая неделя. В соответствии с правительственным переносом рабочий день 28.04.2025 перенесен на 26.04.2025. Кроме того, по приказу руководителя организации перенесены рабочие дни: с 30.04.2025 на 12.04.2025 и с 02.05.2025 на 31.05.2025.

За какой период назначается пособие по временной нетрудоспособности?

Ответ.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании ребенку медицинской помощи в амбулаторных условиях назначается на период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не ранее дня, с которого лицу, фактически осуществляющему уход за больным ребенком, необходимо освобождение от работы (подпункт 5.1 пункта 5 статьи 20 Закона № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»).

Поскольку перенесенный рабочий день 28.04.2025 работницей отработан 26.04.2025, он является для нее нерабочим днем.

В соответствии с приказом руководителя организации нерабочими днями также являются 30.04.2025 и 02.05.2025, а 03.05.2025 и 04.05.2025 – выходные дни по графику.

Таким образом, пособие по уходу за больным ребенком в описанной ситуации назначается только за 05.05.2025.

Вопрос. С 1 января 2025 года размер минимальной заработной платы установлен в размере 726,00 рублей, с 1 октября 2025 года размер минимальной заработной платы проиндексирован и составил 752,52 рубля.

Как рассчитать работнику (принят на ставку) пособие по временной нетрудоспособности за период с 27.10.2025 по 10.11.2025 в минимальном размере?

Ответ. Пособие по временной нетрудоспособности в минимальном размере назначается из минимальной заработной платы с учетом индексации за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие (п. 22 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 №569).

Следовательно, для расчета пособия по временной нетрудоспособности, наступившей в октябре, применяется минимальная заработная плата (далее – МЗП) за сентябрь.

Размер пособия за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления размера МЗП на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением на количество календарных дней освобождения от работы согласно листку нетрудоспособности в этом месяце.

Таким образом, размер пособия в минимальном размере за период с 27.10.2025 по 10.11.2025 составит 359,10 рублей, из них:

за октябрь: $726,00 \text{ руб.} / 31 \text{ дн.} * 5 \text{ дн.} = 117,10 \text{ руб.}$,

за ноябрь: $726,00 \text{ руб.} / 30 \text{ дн.} * 10 \text{ дн.} = 242,00 \text{ руб.}$

Обращаем внимание, что пособия в минимальном размере по случаям временной нетрудоспособности, наступившим в ноябре 2025 года, должны рассчитываться из МЗП за октябрь, т.е. из 752,52 рублей.

Вопрос. Работник предоставил к оплате листок нетрудоспособности за период с 8 по 16 декабря 2025 года (9 календарных дней). В сведениях территориальных органов Фонда указано: среднедневной заработок 19,60 рублей, пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального, стаж менее 10 лет.

Как рассчитать пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие), если работник принят на 0,5 ставки?

Ответ.

Шаг1. Рассчитаем пособие из указанного среднедневного заработка.

Поскольку стаж уплаты обязательных страховых взносов на социальное страхование за работника составил менее 10 лет, пособие назначается в размере 80 процентов за все дни нетрудоспособности.

Пособие из среднедневного заработка составит:

$19,60 \text{ руб.} * 9 \text{ дней} * 80\% = 141,12 \text{ рубль.}$

Шаг.2. Рассчитаем пособие из минимального размера.

Пособие в минимальном размере назначается из минимальной заработной платы с учетом индексации за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие (далее – МЗП). Размер пособия за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления размера МЗП на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью.

По случаю, начавшемуся в декабре, применяется МЗП за ноябрь – 752,52 рубля.

При занятости работника на условиях неполного рабочего времени размер МЗП применяется пропорционально установленной работнику нормы неполного рабочего времени (в нашем случае 0,5 МЗП).

Пособие из минимального размера составит:

$752,52 \text{ рубль} * 0,5 : 31 \text{ день} * 9 \text{ дней} = 109,24 \text{ рублей.}$

Шаг 3. Сравним рассчитанные пособия.

Поскольку размер пособия, рассчитанного из среднедневного заработка, выше, чем размер пособия, рассчитанного из МЗП, пособие работнику назначается в размере 141,12 рубль.