

Приложение
к решению Ивьевского районного
исполнительного комитета
27.09.2005 № 426
(в редакции решений Ивьевского
районного исполнительного
комитета_27 февраля 2017 г. №
106, 27 февраля 2024 № 127,
24 декабря 2025 г. № 722,
18 февраля 2026 г. № 99)

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации и проведения
ежегодного районного смотра-
конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс) в Ивьевском районе.

2. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица независимо от формы собственности, зарегистрированные на территории Ивьевского района (далее – организации).

3. Смотр-конкурс проводится в целях активизации и стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей Ивьевского района в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

4. Основными задачами смотра-конкурса являются:
профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;
совершенствование систем управления охраной труда;
моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда;
информирование работников о состоянии условий и охраны труда, произошедших несчастных случаях, принимаемых мерах по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
пропаганда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

5. Смотр-конкурс организуется и проводится Ивьевским районным исполнительным комитетом (далее – райисполком).

6. Координацию деятельности по проведению смотра-конкурса осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Ивьевском районном исполнительном комитете.

7. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, в которых в течение отчетного года по вине нанимателя произошли несчастные случаи со смертельным исходом.

8. Состояние условий и охраны труда участников смотра-конкурса оценивается по следующим показателям:

отсутствие групповых несчастных случаев на производстве;

снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям;

обеспечение безопасности при эксплуатации территорий, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям по охране труда;

поддержание функционирования системы управления охраной труда в эффективном состоянии;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

проведение обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности), внеочередных (при ухудшении состояния их здоровья) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работников либо освидетельствований некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимыми средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, планом мероприятий по охране труда;

обеспечение в соответствии с законодательством работников

средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроля за их правильным применением;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

наличие оборудованных в соответствии с законодательством кабинетов и уголков по охране труда;

осуществление пропаганды и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда;

сотрудничество по вопросам охраны труда с работниками и их полномочными представителями в области охраны труда;

проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов по профилактике производственного травматизма и популяризации охраны труда (на лучший плакат, видеоролик, девиз, слоган по охране труда).

9. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

организации непромышленной сферы;

организации производственной сферы с численностью работающих до 100 человек;

организации производственной сферы с численностью работающих свыше 100 человек.

10. Ежегодно до 25 января года, следующего за отчетным, организации представляют в комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Ивьевском районном исполнительном комитете (далее – комиссия) показатели состояния охраны труда согласно приложению 1 к настоящей Инструкции. Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

11. Итоги смотра-конкурса подводит комиссия не позднее 10 марта года, следующего за отчетным. Решение комиссии о результатах проведения и определении победителей смотра-конкурса оформляется протоколом.

12. На основании протокола комиссии райисполком принимает решение об определении победителей смотра-конкурса.

Смотр-конкурс среди организаций Ивьевского района является I этапом областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда. Его победители принимают участие во II этапе областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

13. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

В случае невыполнения организацией, набравшей наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции, рекомендаций, выданных мобильной группой для оказания практической и методической помощи организациям района в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, решение о победителе смотра-конкурса в данной номинации принимается путем открытого голосования большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

14. Победителям смотра-конкурса вручается диплом и денежное вознаграждение в размере:

в номинации «организации непроизводственной сферы» – 10 базовых величин;

в номинации «организации производственной сферы с численностью работающих до 100 человек» – 10 базовых величин;

в номинации «организации производственной сферы с численностью работающих свыше 100 человек» – 20 базовых величин.

15. Денежное вознаграждение расходуется организациями на проведение мероприятий по охране труда и для поощрения работников, внесших личный вклад в улучшение условий и охраны труда.

16. Финансирование расходов в размере 40 базовых величин, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям-победителям смотра-конкурса и приобретением дипломов, осуществляется за счет средств, предусмотренных в районном бюджете на указанные цели.

17. Информация о проведении смотра-конкурса с учетом пункта 4 статьи 927 Гражданского кодекса Республики Беларусь размещается комиссией на официальном сайте райисполкома и в глобальной компьютерной сети Интернет, освещается в средствах массовой информации.

Приложение 1
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного районного смотра-
конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда

Показатели состояния охраны труда

В _____
(наименование организации)
за _____ ГОД

1. Адрес организации _____
2. Телефон/факс _____
3. Адрес электронной почты _____
4. Организационно-правовая форма _____
5. Основной вид деятельности _____
6. Форма собственности _____
7. Руководитель организации _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
8. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) _____
9. Количество рабочих мест _____
10. Среднесписочная численность работающих (человек) _____

Показатели состояния условий и охраны труда

| Показатели | Единица измерения | Год, предшествующий отчетному | Отчетный год |
|---|------------------------|-------------------------------|--------------|
| 1. Условия труда: | | | |
| 1.1. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | единиц (далее – ед.) | | |
| 1.2. списочная численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец года | человек (далее – чел.) | | |
| 1.3. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенных в соответствие с требованиями | процент в (далее – %) | | |

| | | | |
|---|--------------------------|--|--|
| гигиенических нормативов | | | |
| 1.4. численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов | чел. | | |
| 1.5. количество сокращенных (ликвидированных) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | ед. | | |
| 2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда (далее - План): | | | |
| 2.1. количество запланированных мероприятий, всего | | | |
| 2.2. из них выполнено | | | |
| 2.3. запланировано средств на выполнение мероприятий Плана | рублей (далее – руб.) | | |
| 2.4. фактически израсходовано средств | руб. | | |
| 3. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника | руб. | | |
| 4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты | % | | |
| 5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами | % | | |
| 6. Количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров | чел. | | |
| 7. Данные о производственном травматизме: | | | |
| 7.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве, всего | чел. | | |
| 7.2. из них: со смертельным исходом, в том числе произошедших по вине | чел. | | |

| | | | |
|---|------|--|--|
| нанимателя | | | |
| 7.3. с тяжелым исходом, в том числе произошедшим по вине нанимателя | чел. | | |
| 8. Численность специалистов по охране труда: | | | |
| 8.1. нормативная | чел. | | |
| 8.2. фактическая | чел. | | |
| 8.3. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства | | | |
| 9. Наличие кабинета по охране труда | ед. | | |
| 10. Наличие уголков по охране труда | ед. | | |
| 11. Оформление наглядной агитации и рекламы по охране труда | ед. | | |
| 12. Система управления охраной труда: наличие, сертификация, анализ эффективности | | | |
| 13. Организация обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда | | | |
| 14. Организация проведения предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения согласно перечню работ (профессий), при выполнении которых требуется предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или | | | |

| | | | |
|--|------|--|--|
| токсического опьянения | | | |
| 15. Организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51 | чел. | | |
| 16. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда профсоюзов | | | |
| 17. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда | | | |
| 18. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда и производственной дисциплины | | | |

Руководитель организации _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение 2
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного районного смотре-
конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда

ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И
ОХРАНЫ ТРУДА

| Показатели | Единица измерения | Цифровой показатель | Оценка в баллах |
|---|--------------------------|---------------------|-----------------|
| 1. Условия труда | | | |
| 1.1. приведение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствие с требованиями гигиенических нормативов по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент приведения – 1 балл | процентов (далее – %) | | |
| 1.2. сокращение (ликвидация) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент сокращения (ликвидации) – 0,2 балла | % | | |
| 2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда: 100% выполнения – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются. Мероприятия, необходимость в которых отпала в течение года и (или) исключенные из плана мероприятий по охране труда в установленном порядке, невыполненными не считаются | % | | |
| 3. Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 10 базовых величин – баллы не начисляются; 10 базовых величин – 5 баллов и за | % | | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла | | | |
| 4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты: 100% – 10 баллов; менее 100% – баллы не начисляются | % | | |
| 5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100% – 10 баллов; менее 100% – баллы не начисляются | % | | |
| 6. Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100% – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются | % | | |
| 7. Травматизм | | | |
| 7.1. отсутствие потерпевших на производстве в отчетном году и в предыдущем году – 10 баллов | | | |
| 7.2. отсутствие в отчетном году потерпевших на производстве – 5 баллов | | | |
| 7.3. снижение в отчетном году количества потерпевших на производстве по сравнению с предыдущим годом – 1 балл | | | |
| 7.4. отсутствие в отчетном году и в предыдущем году погибших на производстве – 5 баллов | | | |
| 7.5. отсутствие в отчетном году погибших на производстве – 2 балла | | | |
| 7.6. снижение в отчетном году количества погибших на производстве по сравнению с предыдущим годом – 1 балл за каждый случай снижения | | | |
| 8. Специалисты по охране труда | | | |
| 8.1. численность специалистов по | % | | |

| | | | |
|---|--------|--|--|
| охране труда в организациях, в которых в соответствии с законодательством должны вводиться эти должности: 100% по нормативу – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются | | | |
| 8.2. наличие должности специалиста по охране труда в организациях, в которых в соответствии с законодательством не обязаны вводить эти должности: при наличии – 5 баллов; при отсутствии и возложении его обязанностей на уполномоченное им должностное лицо – баллы не начисляются | | | |
| 8.3. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства: соответствует – 5 баллов за каждого специалиста; не соответствует – баллы не начисляются | | | |
| 9. Кабинет охраны труда: | единиц | | |
| 9.1. при наличии – 5 баллов; при отсутствии – баллы не начисляются | | | |
| 9.2. при наличии дополнительно класса по охране труда – 5 баллов | | | |
| 10. Уголки по охране труда при наличии 1 уголка – 5 баллов и по 1 баллу за каждый дополнительный уголок | | | |
| 11. Оформление наглядной агитации и рекламы по охране труда: | единиц | | |
| 11.1. бигборд – 15 баллов | | | |
| 11.2. растяжка – 10 баллов | | | |
| 11.3. плакаты, знаки безопасности на рабочих местах – 5 баллов | | | |
| 12. Система управления охраной труда | | | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| 12.1. наличие – 5 баллов; | | | |
| 12.2. сертификация – 10 баллов; | | | |
| 12.3. проведение ежегодного анализа эффективности – 5 баллов | | | |
| 13. Своевременное прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100% – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются | % | | |
| 14. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения: организовано – 5 баллов; не организовано – баллы не начисляются | % | | |
| 15. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии: организован – 5 баллов; не организован – баллы не начисляются | | | |
| 16. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда профсоюзов (уполномоченных лиц по охране труда работников): до 10 человек включительно – 5 баллов; свыше 10 человек – 10 баллов; при отсутствии – баллы не начисляются | | | |
| 17. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда проводятся – 5 баллов; | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| не проводятся – баллы не начисляются | | | |
| 18. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины: | | | |
| 18.1. имеются и внесены в локальные правовые акты – 5 баллов; не имеются – баллы не начисляются | | | |
| 18.2. применяются – 10 баллов | | | |

Руководитель организации

(подпись)

(инициалы, фамилия)