

Информационное письмо о соблюдении требований трудового законодательства при отстранении от работы

Появление на работе в состоянии алкогольного опьянения, без обязательного медосмотра, грубые нарушения дисциплины – в этих и ряде других ситуаций обязанность нанимателя отстранить работников от работы.

Основания и порядок отстранения работника от работы установлены в статье 49 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Отстранение от работы не является прекращением трудового договора с работником, а влечет временное, как правило, краткосрочное недопущение к выполнению своих трудовых обязанностей.

Отстранение от работы оформляется приказом нанимателя с указанием причин.

Наниматель обязан отстранить в соответствующий день (смену) тех работников, кто:

появился на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (п. 1 ч. 6 ст. 49 ТК). При этом не имеет значения, в какое время рабочего дня (смены) человек появился в таком состоянии.

Доказать наличие алкогольного, наркотического или токсического опьянения – обязанность нанимателя. Такой факт должен быть оформлен документально, при необходимости в присутствии свидетелей.

В качестве подтверждения могут быть использованы любые средства доказывания (медицинские заключения, акты, показания свидетелей).

При обнаружении работника в состоянии какого-либо из видов опьянения наниматель должен предложить человеку пройти медицинское освидетельствование. Если работник отказывается от медицинского освидетельствования либо провести его невозможно, нанимателю необходимо составить акт о нахождении работника в состоянии опьянения с указанием присутствующих при этом свидетелей.

не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда: Работник обязан проходить в установленном законодательством порядке обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда (абз. 4 ч. 1 ст. 19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон об охране труда), а наниматель – не допустить к работе, отстранить от нее в соответствующий день (смену) работника, не отвечающего этому требованию (ч. 2 ст. 17 Закона об охране труда).

Порядок обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда установлен Инструкцией о порядке

обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 №175.

Перед проверкой знаний по вопросам охраны труда работодателем при необходимости организуются информационные мероприятия (семинары, лекции, консультации и др.). Работавшие проходят проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссиях для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, которые создаются работодателями (комиссия организации). Перечень профессий рабочих и должностей служащих, которые проходят проверку знаний в комиссии организации, утверждается работодателем.

Работавшие, не прошедшие первичную или периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях (показавшие неудовлетворительные знания, не явившиеся на проверку знаний без уважительной причины) проходят названные виды проверки знаний по вопросам охраны труда повторно не позднее одного месяца со дня принятия решения о повторной проверке знаний по вопросам охраны труда.

Если это требование не соблюдается, работавшие не допускаются к выполнению работ (оказанию услуг).

Проверка знаний по вопросам охраны труда работающих, не прошедших проверку знаний по вопросам охраны труда в установленный срок вследствие болезни, отпуска или по другой уважительной причине, осуществляется в течение месяца со дня выхода на работу.

не использует требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда (далее – СИЗ): Работавший обязан использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты (абз. 3 ч. 1 ст. 19 Закона об охране труда), а наниматель отстранить от работы того, кто нарушает это требование (п.3 ч.6 ст.49 ТК, ч.2 ст. 17 Закона об охране труда).

Порядок обеспечения СИЗ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, определен Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209.

Перечень СИЗ установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 145.

Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников СИЗ, организацию контроля за правильностью их применения возлагается на нанимателя в установленном законодательством порядке.

не прошел медицинский осмотр в случае, предусмотренном законодательством: Наниматель обязан отстранить от работы работающего, не прошедшего в установленном порядке медицинский осмотр (п. 4 ч. 6 ст. 49 ТК ч.2 ст. 17 Закона об охране труда). Необходимо учитывать, что наниматель обязан организовать проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Инструкцией о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29.07.2019 № 74.

На период отстранения от работы заработная плата не начисляется.

Отстранение отменяется, когда отпадут послужившие для него основанием обстоятельства. Работник допускается к работе при наличии оснований для его допуска к выполнению своих трудовых функций. Например, когда работник принес справку по результатам прохождения медосмотра, согласно которой у него отсутствуют медицинские противопоказания для осуществления определенной деятельности.

С целью допуска работника к работе наниматель издает приказ, который объявляется работнику под подпись.

Чтобы избежать случаев травмирования работники должны неукоснительно соблюдать требования безопасности при выполнении работ, изложенные в локальных правовых актах, и меры личной безопасности.

В целях недопущения нарушений по охране труда предлагаем принять эффективные меры реагирования и обеспечить выполнение требований, изложенных в письме.

20.07.2026

ПАМЯТКА ПО ОТСТРАНЕНИЮ ОТ РАБОТЫ

1. Установить наличие оснований для отстранения (приведены в ст. 49 ТК). При необходимости подтвердить факт наличия основания для отстранения (должен быть оформлен документально, при необходимости в присутствии свидетелей).
2. Издать приказ (распоряжение) об отстранении работника.
3. Основанием для издания может быть докладная записка, акт, составленные должностным лицом нанимателя, постановление уполномоченного государственного органа. В приказе необходимо указать причину отстранения.
4. Ознакомить работника с приказом (распоряжением) под подпись.
5. Составить акт в случае отказа работника ознакомиться с приказом (указав свидетелей, присутствовавших при его составлении).

**Образец приказа об отстранении от работы
в связи с неиспользованием средств индивидуальной защиты**

Общество с ограниченной
ответственностью «Мир и Дружба»

ПРИКАЗ
05.05.2026 № 48-к г. Гомель

Об отстранении от работы

ОТСТРАНИТЬ:

ПЕТРОВСКОГО Петра Петровича, дорожного рабочего 6-го разряда, от работы 05.05.2026 без сохранения заработной платы, так как работник без уважительной причины отказывается от получения средств индивидуальной защиты и, соответственно, не может их использовать в работе (п. 3 ч. 6 и ч. 8 ст. 49 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Основание: 1) докладная записка мастера участка Иванова И. И. от 05.05.2026 № 6/н;
2) письменное объяснение Петровского П. П. от 05.05.2026.

Директор	<i>Подпись</i>	М. М. Максименко
С приказом ознакомлен	<i>Подпись</i>	П. П. Петровский
	05.05.2026	

**Образец приказа об отстранении от работы
в связи с непрохождением медосмотра**

Общество с ограниченной ответственностью «Мир и Дружба» (ООО «Мир и Дружба»)

ПРИКАЗ
05.05.2026 № 48-к г. Гомель

Об отстранении от работы

ОТСТРАНИТЬ:

ПЕТРОВСКОГО Петра Петровича, дорожного рабочего 6-го разряда, с 05.05.2026 как не прошедшего в установленном порядке периодический медицинский осмотр по своей вине на срок до его прохождения, на основании п. 4 ч. 6, ч. 8 ст. 49 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Основание: 1) служебная записка мастера участка Иванова И. И. от 05.05.2026 № 6/н;
2) письменное объяснение Петровского П. П. от 05.05.2026.

Директор	<i>Подпись</i>	М. М. Максименко
С приказом ознакомлен	<i>Подпись</i>	П. П. Петровский
	05.05.2026	

