

Вопрос.

Работница предоставила к оплате листок нетрудоспособности в связи с беременностью и родами с 07.05.2025 по 09.09.2025. В расчетном периоде (с 01.10.2023 по 31.03.2025) она находилась в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и работала по совместительству.

На запрос плательщика через портал Фонда о среднечисловом заработке пришли сведения: «Размер среднечислового заработка составил 18,00 рублей. Пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального. Для расчета пособия применить данный среднечисловый заработок или среднечисловый заработок, из которого исчислялось пособие по предыдущему листку по беременности и родам».

Предыдущее пособие по беременности и родам назначалось из среднечислового заработка 22,00 рубля.

Как правильно назначить пособие?

Ответ.

В данной ситуации следует рассчитать пособие по нескольким вариантам и назначить по более выгодному.

1. Пособие из рассчитанного среднечислового заработка составит:
 $18,00 \text{ руб.} \times 126 = 2\,268,00$ рублей.
2. Пособие из среднечислового заработка по предыдущему листку нетрудоспособности по беременности и родам составит:
 $22,00 \text{ руб.} \times 126 = 2\,772,00$ рубля.
3. Пособие из размера минимальной заработной платы (работа на полную ставку) составит:
2 981,28 рублей (за май $726,00:31 \times 25 = 585,48$ руб.; за июнь 726,00 руб.; за июль 726,00 руб.; за август 726,00 руб.; за сентябрь $726,00:30 \times 9 = 217,80$ руб.).

Таким образом, пособие по беременности и родам следует назначить в минимальном размере **2 981,28** рублей.

Вопрос: Временная нетрудоспособность у работника длилась с 25.01.2025 по 20.02.2025. В сведениях территориальных органов Фонда указано: среднечисловый заработок 0 рублей, пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального. Как рассчитать пособие?

Ответ: В данном случае пособие должно быть рассчитано из минимального размера, т.е. из минимальной заработной платы с учетом индексации за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособие (далее – МЗП) (пункт 22 Положения о порядке обеспечения

пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2023 №569).

Размер пособия за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления размера МЗП на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью. При этом при занятости работника на условиях неполного рабочего времени размер минимальной заработной платы применяется пропорционально установленной работнику нормы неполного рабочего времени.

Поскольку временная нетрудоспособность у работника началась в январе 2025 года, для расчета пособия применяется МЗП за декабрь 2024 года (626 рублей).

Таким образом, при занятости работника на полную ставку минимальный размер пособия составит 588,49 рублей:

за январь 2025 года: $626:31 \text{ день} \times 7 \text{ дней} = 141,35 \text{ рублей}$,

за февраль 2025 года: $626:28 \text{ дней} \times 20 \text{ дней} = 447,14 \text{ рублей}$.

Вопрос.

Работнику в сентябре 2024 года установили группу инвалидности. Временная нетрудоспособность, связанная с причиной инвалидности, наступила у него 24.10.2024 и длилась по 19.02.2025. За какие дни нетрудоспособности должно быть назначено пособие?

Ответ.

В соответствии с частью первой пункта 11 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2023 №569, пособие по временной нетрудоспособности лицам, являющимся инвалидами (кроме лиц, указанных в части второй настоящего пункта), в случае заболевания или травмы, связанных с причиной инвалидности, назначается на период временной нетрудоспособности в связи с указанным заболеванием или травмой, но не более чем на 60 календарных дней непрерывно или не более чем на 90 календарных дней с перерывами в календарном году.

Следовательно, пособие по случаю временной нетрудоспособности, связанной с причиной инвалидности, за период с 24.10.2025 по 19.02.2025 должно быть назначено не более чем за 60 календарных дней непрерывно, т.е. за период с 24.10.2024 по 22.12.2024.

За дни временной нетрудоспособности по данному случаю, приходящиеся на 2025 год, пособие не назначается.

Вопрос.

Работница предоставила к оплате листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет в амбулаторных условиях, который выдан с 28.04.2025 по 05.05.2025.

Для работницы установлена пятидневная рабочая неделя. В соответствии с правительственным переносом рабочий день 28.04.2025 перенесен на 26.04.2025. Кроме того, по приказу руководителя организации перенесены рабочие дни: с 30.04.2025 на 12.04.2025 и с 02.05.2025 на 31.05.2025.

За какой период назначается пособие по временной нетрудоспособности?

Ответ.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании ребенку медицинской помощи в амбулаторных условиях назначается на период, в течение которого ребенок нуждается в уходе, но не ранее дня, с которого лицу, фактически осуществляющему уход за больным ребенком, необходимо освобождение от работы (подпункт 5.1 пункта 5 статьи 20 Закона № 7-З «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»).

Поскольку перенесенный рабочий день 28.04.2025 работницей отработан 26.04.2025, он является для нее нерабочим днем.

В соответствии с приказом руководителя организации нерабочими днями также являются 30.04.2025 и 02.05.2025, а 03.05.2025 и 04.05.2025 – выходные дни по графику.

Таким образом, пособие по уходу за больным ребенком в описанной ситуации назначается только за 05.05.2025.