

Зарплата «в конверте» — сомнительные перспективы

В ст. 41 Конституции Республики Беларусь определено: «Гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда». Это право человек реализует посредством трудовых отношений с нанимателями: организациями или индивидуальными предпринимателями.

Однако пытаясь «минимизировать» налоговую базу, отдельные индивидуальные предприниматели официально выплачивают работникам только минимально допустимую заработную плату, а оставшуюся, как правило, большую ее часть, — согласно устной договоренности. Это и есть пресловутая «серая» зарплата, или зарплата «в конвертах».

Выплачивая заработную плату «в конвертах», индивидуальные предприниматели пытаются снизить издержки на оплату труда и фактически уходят от отчислений в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Обман государства обходится порой дорого: за уклонение от уплаты налогов предусмотрена административная, а также уголовная ответственность.

В то же время, «теневая» заработная плата лишает работника определенных ступеней его социальной защиты. Физические лица, получающие заработную плату в конверте, с которой не удержаны и не перечислены отчисления в бюджет фонда, теряют право на выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, пенсии, исчисление которых производится исходя из официальной, отраженной в бухгалтерском учете, заработной платы.

Кроме того, у работника могут возникнуть и иные проблемы. Например, при обращении в банк с целью получения кредита, как правило, заемщику необходимо представить справку об уровне дохода. Наниматель выдаст работнику справку с указанием официальной, а не реальной заработной платы, что может отрицательно повлиять на решение банка при выдаче кредита.

Следует отметить, что выплата заработной платы «в конвертах» — это результат целого комплекса серьезных нарушений в деятельности субъекта хозяйствования.

Если появляются неучтенные денежные средства, которыми можно платить зарплату «в конвертах», — это признак того, что работает источник получения неучтенных наличных денег, выплата которых в виде заработной платы «в конверте» является лишь последним звеном в цепочке нарушений законодательства в сфере налогообложения, в результате чего в бюджет нашей страны недопоступают значительные суммы денежных средств. Получатель такой заработной платы, наряду с нанимателем, становится участником опасной игры с законом, именуемой «теневогой экономикой».

За человеком в любом случае остается право выбора: работать у нанимателя согласно действующему законодательству о труде и при этом получать заработную плату в установленных размерах и в определенный срок либо работать неофициально у нанимателя, не пользоваться гарантиями и иметь «сомнительные перспективы».