



ІЎЕЎСКІ РАЁННЫ  
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ИВЬЕВСКИЙ РАЙОННЫЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

14 июня 2022 г. № 354

г. Іўе, Гродзенская вобл.

г. Ивье, Гродненская обл.

О системе управления охраной  
труда в Ивьевском районе

На основании абзаца пятого статьи 10 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» Ивьевский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить систему управления охраной труда в Ивьевском районе (прилагается).

2. Признать утратившими силу решения Ивьевского районного исполнительного комитета:

от 21 ноября 2001 г. № 353 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Ивьевском районе»;

от 28 июня 2010 г. № 335 «О внесении изменений и дополнений в решение Ивьевского районного исполнительного комитета от 21 ноября 2001 г. № 353»;

решение Ивьевского районного исполнительного комитета от 11 мая 2015 г. № 259 «О внесении изменений в решение Ивьевского районного исполнительного комитета от 21 ноября 2001 г. № 353».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на первого заместителя, заместителей председателя Ивьевского районного исполнительного комитета по направлениям деятельности.

Председатель

И.Н.Генец

Управляющий делами

Г.С.Холяво





СИСТЕМА  
управления охраной труда  
в Ивьевском районе

## ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Система управления охраной труда в Ивьевском районе (далее – СУОТ) разработана в соответствии с Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон) и Рекомендациями по разработке территориальных систем управления охраной труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 июня 2021 г. № 66.

2. Основной целью СУОТ является создание условий, обеспечивающих безопасность, сохранение жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе их трудовой деятельности.

3. Основными задачами СУОТ являются:

осуществление мероприятий по охране труда, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на подведомственной территории;

взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда местных исполнительных и распорядительных органов с республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, нанимателями, профессиональными союзами (далее – профсоюзы) и контролирующими (надзорными) органами по вопросам охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда.

4. СУОТ основывается на законодательстве о труде и об охране труда, в том числе на технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

## ГЛАВА 2

### ПОЛНОМОЧИЯ СУБЪЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5. Субъектами СУОТ являются:

Иеьевский районный исполнительный комитет (далее – райисполком);

структурные подразделения райисполкома, осуществляющие государственно-властные полномочия в определенной отрасли, сфере деятельности (далее – структурные подразделения райисполкома).

6. Объектами государственного управления охраной труда в области являются юридические лица, подчиненные структурным подразделениям райисполкома, а также юридические лица, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности и переданы в управление райисполкому (далее – подчиненные организации).

7. Райисполком осуществляет:

государственное управление охраной труда на территориальном уровне;

управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;

надзор за соблюдением законодательства о труде по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной территории, которые не являются подчиненными организациями республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций;

анализ причин производственного травматизма в организациях, расположенных на подведомственной территории, разработку и реализацию мер по его профилактике;

информационное обеспечение организаций, расположенных на подведомственной территории, по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике

производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

8. Структурные подразделения райисполкома осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подчиненных организациях;

организацию контроля за соблюдением в подчиненных организациях требований по охране труда, разработку и реализацию мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнение решений Гродненского областного исполнительного комитета, райисполкома, представлений, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда;

анализ причин производственного травматизма в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

анализ функционирования СУОТ в подчиненных организациях;

рассмотрение на заседаниях коллегий вопросов состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда подчиненных организаций;

создание комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов подчиненных организаций;

информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда.

9. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории Ивьевского района осуществляет председатель райисполкома.

Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на территории Ивьевского района осуществляет заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда и который возглавляет комиссию райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда и комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме.

10. Первый заместитель председателя, заместители председателя райисполкома осуществляют контроль за организацией работы по охране

труда в курируемых сферах и подчиненных структурных подразделениях райисполкома, а также в подчиненных структурным подразделениям райисполкома организациях.

11. Обязанности и полномочия руководителей и специалистов структурных подразделений райисполкома по вопросам охраны труда, в том числе обусловленные СУОТ, определяются их должностными инструкциями, а также в локальных актах.

12. Координацию работы структурных подразделений райисполкома по реализации в пределах предоставленных полномочий государственной политики в области охраны труда осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома.

13. Управление охраной труда в структурных подразделениях райисполкома и подчиненных организациях возлагается на их руководителей.

14. Управление деятельностью в подчиненных организациях по вопросам охраны труда осуществляется посредством изучения состояния условий и охраны труда, осмотров (обследований) организаций мобильной группой по оказанию практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, созданной при райисполкоме, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа обращений граждан и юридических лиц.

15. Структурные подразделения райисполкома в пределах компетенции проводят анализ и оценку работы подчиненных организаций в области охраны труда. При этом рассматриваются результаты деятельности организаций по обеспечению охраны труда, профилактике производственного травматизма.

16. Анализ состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях осуществляется с учетом данных:

государственной статистической отчетности по вопросам условий и охраны труда;

аттестации рабочих мест по условиям труда;

документов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;

представлений, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда, и других документов.

17. Субъекты СУОТ, указанные в пункте 5 настоящей Системы, взаимодействуют с республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзами, контролирующими (надзорными) органами.

18. Для выработки предложений и обеспечения взаимодействия райисполкома, республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, контролирующих (надзорных) органов, а также профсоюзов по вопросам охраны труда при райисполкоме может создаваться комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

### ГЛАВА 3 ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

19. Мероприятия по охране труда разрабатываются на основе государственных программ, анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, изучения организации работы по охране труда в подчиненных организациях, предписаний (требований) контролирующих (надзорных) органов, выдаваемых по результатам проверок и другим документам.

Конкретные мероприятия по охране труда определяются в планах мероприятий по улучшению условий и охраны труда (далее – планы), разрабатываемых в соответствии с законодательством.

20. В планы могут включаться мероприятия:

- об изучении условий труда в подчиненных организациях;
- о проведении «Недели нулевого травматизма»;
- о проведении смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и иные мероприятия информационно-пропагандистской направленности;
- о рассмотрении на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме результатов работы мобильной группы, состояние производственного травматизма и охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;
- другие мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма.

### ГЛАВА 4 АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

21. Анализ функционирования СУОТ проводится в целях оценки:
- обоснованности стратегии СУОТ и определения соответствия ее поставленным целям;
  - потребности в изменении СУОТ и определения необходимости

корректирующих и предупреждающих действий по совершенствованию СУОТ;

действенности мер, принимаемых по результатам предыдущих исследований эффективности управления.

22. Если результаты анализа функционирования СУОТ или другие источники указывают на то, что предупредительные меры по профилактике аварий и инцидентов, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней рисков гибели и травмирования работников в подчиненных организациях недостаточно эффективны, то должны быть своевременно осуществлены и документально оформлены соответствующие мероприятия по их корректировке.

23. Мероприятия по совершенствованию СУОТ должны учитывать: цели и задачи в области охраны труда; состояние условий и охраны труда в организациях; предложения по совершенствованию СУОТ, поступающие от заинтересованных; изменения законодательства в области охраны труда.

24. Результаты анализа функционирования СУОТ ежегодно рассматриваются на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма при райисполкоме. При этом рассматриваются результаты деятельности субъектов СУОТ по обеспечению охраны труда, эффективность предупредительных мер по устранению причин производственного травматизма, аварий и инцидентов на производственных объектах, выполнение запланированных мероприятий в рамках реализации задачи по улучшению условий и охраны труда государственной программы.

25. Сведения о результатах изучения состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, работа мобильной группы по оказанию практической и методической помощи организациям всех сфер деятельности в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, созданной при райисполкоме, статистическая отчетность и другая документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступны для анализа эффективности СУОТ и храниться в установленном порядке.

## ГЛАВА 5 СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

26. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работников райисполком

организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

Структурные подразделения райисполкома могут организовывать смотры-конкурсы в соответствующей отрасли (сфере деятельности).

27. Стимулирование организаций и работников за деятельность по обеспечению охраны труда может осуществляться в виде:

- объявления благодарности;
- награждения Почетной грамотой;
- премирования;
- других видов поощрений.

28. В подчинённых организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному стимулированию работников за деятельность по обеспечению охраны труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

Виды поощрений работников определяются коллективным договором или другими локальными актами.

## ГЛАВА 6 ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

29. Райисполком, структурные подразделения райисполкома в пределах своей компетенции осуществляют информирование организаций о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, обязательных для соблюдения.

30. В целях информирования по вопросам охраны труда райисполком, структурные подразделения райисполкома:

обеспечивают размещение на официальных сайтах в глобальной компьютерной сети Интернет информацию о типичных нарушениях, повлекших гибель (травмирование) работающих, и мерах по их профилактике;

организуют проведение семинаров, конференций, Дней охраны труда, круглых столов по безопасным методам и приемам работы, по реализации принципов концепции «Нулевой травматизм», выставок средств индивидуальной защиты.

31. В организациях должно быть обеспечено информирование работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.



Информирование по другим вопросам охраны труда осуществляется на совещаниях, собраниях, проводимых в организациях в Дни охраны труда, на которых:

доводится до сведения работников содержание приказов (распоряжений) по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах;

заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда;

рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда;

изучается передовой опыт работы по охране труда организаций, достигнувших снижения уровня травматизма, нулевого травматизма при проведении мероприятий.